

BOLETIM INFORMATIVO **rumo**

NEGOCIAÇÃO COLETIVA - PPR 2023



MOGIANA
SINDICATO
FERROVIÁRIOS



SINDICATO DOS
FERROVIÁRIOS DE BAURU
E MATO GROSSO DO SUL



RUMO LOGÍSTICA S.A.

ACORDO COLETIVO DO PPR 2023

REALIZADA A 1ª REUNIÃO

SINDICATOS PARTICIPANTES: Araraquarense, Paulista, Mogiana, Rio Grande do Sul, Sorocabana, Bauru e Mato Grosso do Sul, Paraná e Santa Catarina.

EMPRESAS RUMO: Malha Paulista, Malha Norte, Malha Sul, Malha Central e Malha Oeste

- 1ª reunião realizada em 09/02/2023 por videoconferência
- RUMO apresentou a seguinte proposta para o PPR 2023:
- **Múltiplo Salarial** – proposta de manutenção dos 2,5 salários;
- **Tabela Redutores** – proposta de manutenção da tabela e regra já praticada no último ano;
- **Gatilho** – proposta de mantermos o gatilho de 80% do Ebitda;
- Manutenção das demais regras anteriormente acordadas.
- A RUMO, para o PPR de 2023 – trouxe uma proposta de novos indicadores, acrescentando como indicador a **Lucas do Rio Verde (LRV)**. No indicador de Projetos Estruturantes apresentou 5 subindicadores e no Indicador do E.S.G. acrescentou 4 subindicadores.
- Propôs a volta do indicador do “TKU” e retirou o indicador de “MARKET SHARE”
- CONFIRA ABAIXO A PROPOSTA DA RUMO:

NEGOCIAÇÃO COLETIVA - PPR 2023



Peso	Indicador	Descrição
30%	Ebitda	Entregar o volume previsto para o ano de 2023
15%	Lucas do Rio Verde (LRV)	Extensão Ferroviária de Lucas de Rio Verde com aderência ao estimado para Capex
15%	Volume Total (TKU)	Utilização da capacidade já instalada, captura do potencial de volume decorrente de projetos implementado nos últimos anos para parte de Grãos, além de incrementar o volume de líquidos, fruto do investimento dos clientes de biocombustível
20%	Projetos Estruturantes	
	01. Relicitação Malha Oeste	Negociações das tratativas junto a ANTT para tomadas de decisões referente a Malha Oeste
	02. Obrigações Malha Paulista - Aditivo 2.0	Cumprimento das Obrigações estabelecidas pelas Agências Reguladoras
	03. Santos (Nova Solução)	Plano estrutural para aumento da capacidade de Santos
	04. Projeto Cartago	Ações de Melhorias de Produtividade de Rentabilidade para a parte de Terminais
20%	ESG	
	01. % Liderança Feminina	Inclusão de metas para níveis de gestão a fim de alavancar o % de mulheres líderes
	02. Índice de Sustentabilidade Empresarial - ISE	Levantamento dos pontos a desenvolver para melhoria da nota do ISE e implementação de planos de ação.
	03. Redução de Emissões	Aumento da eficiência energética do transporte, resultando em redução do consumo de combustível por tonelada útil transportada e consequente redução das emissões de GEE - gases de efeito estufa
	04. Condições de Trabalho, Integridade e Meio Ambiente	Cumprimento das obrigações firmadas com órgãos públicos, aprimoramento da cultura ética da cia, evolução do Índice de Desempenho Ambiental
100%		

Os SINDICATOS reiteraram os pedidos de sua pauta única de reivindicação, aprovada pela categoria em assembleias gerais:

- **Múltiplo Salarial** – Mantém a proposta de **3,5 salários**, face ao resultado de crescimento da empresa nos últimos anos;
- **Tabela Redutores** – Mantém a proposta enviada, com a finalidade de evitar distorções praticadas por parte do corpo gerencial da empresa;
- **Gatilho** – Mantém a proposta do **gatilho de 70% do Ebitda**, haja vista não termos gestão sobre as diretrizes das metas apresentadas pela empresa;
- **Parcela Fixa** - Com fechamento do segundo trimestre, e, sendo as metas estabelecidas proporcionalmente alcançadas, as empresas pagarão uma parcela fixa no valor de **R\$ 1.500,00 (mil e quinhentos reais)** que poderá ser compensada quando do pagamento total, juntamente com a folha de pagamento até a folha do mês de março de 2024.
- Manutenção das demais regras anteriormente acordadas – PPR 2022;

BOLETIM INFORMATIVO **rumo**

NEGOCIAÇÃO COLETIVA - PPR 2023



MOGIANA
SINDICATO
FERROVIÁRIOS



SINDICATO DOS
FERROVIÁRIOS DE BAURU
E MATO GROSSO DO SUL



- COM RELAÇÃO AOS INDICADORES COLETIVOS, SEUS PESOS E DESCRIÇÃO, OS SINDICATOS, APRESENTARAM A CONTRAPROPOSTA CONSTANTE DO QUADRO ABAIXO:

	MÉTRICAS	DESCRIÇÃO	PESO
Indicadores Coletivos	EBITDA	É o resultado operacional antes dos juros, impostos, depreciação e amortizações	25%
	Volume Total TKU	Utilização da capacidade já instalada, captura do potencial de volume dos projetos já implantados na parte de grãos. Além do incremento do volume de líquidos e containers.	25%
	MARKET SHARE	Aumente do % de representatividade da empresa com relação ao seu ramo de Grãos dos Estados do Mato Grosso, Mato Grosso do Sul, Goiás, Tocantins e Paraná.	30%
	PROJETOS ESTRUTURANTES	Extensão Malha Norte: Protocolar a LI + implantação km's iniciais; Aprovação do aditivo do caderno de obras Paulista; 2 Projetos M&A	10%
	ESG	Emissões + ISE + Equidade de Gênero	10%
		• TOTAL	100%

AGENDADA A PRÓXIMA REUNIÃO DO PPR2023 PARA O DIA 14/03/2023 às 14:00 HRS POR VIDEOCONFERÊNCIA.

[JUNTOS SOMOS MAIS FORTES](#)

[FILIE-SE AO SEU SINDICATO](#)