



## **Boletim ACT RUMO 2022**

No dia 17 de novembro de 2021 Empresas e Sindicatos se reuniram para início das negociações do ACT 2022. Após as Empresas fazerem um relato do cenário que vem ocorrendo o ano e 2021, destacando principalmente o 2º semestre que vem impactando diretamente os resultados esperados, apresentaram a seguinte proposta:

- **Reajuste dos salários em 5%**
- **Reajuste do Ticket Refeição/Alimentação em 5% mantendo a quantidade por dias corridos no mês bem como o desconto de 1% limitado à R\$5,00**
- **Reajuste de 5% nos Auxílios Materno Infantil e Filhos Deficientes**
- **Manutenção dos valores atuais das Diárias e do formato atual**
- **Manutenção do Adicional de Revezamento como temos hoje**
- **PPR 2022, iniciarmos as negociações em janeiro/2022**
- **Concordância em relação ao reajuste da cláusula de penalidade conforme proposta apresentada pelas entidades**

Considerando a proposta apresentada pelas empresas, os Sindicatos **RECUSARAM** a mesma e reiteraram as propostas trazidas em sua Pauta Unificada, pois entende que essa proposta apresentada pelas Empresas não atende aos anseios e necessidades da categoria.

No dia 13 de novembro de 2021 Empresas e Sindicatos novamente se reuniram para dar continuidade nas negociações do ACT 2022 onde as Empresas apresentaram uma nova proposta:

- **Reajuste dos salários em 6,5%**
- **Reajuste do Ticket Refeição/Alimentação em 4% e aumentando o desconto do empregado para 2% limitando o valor à R\$ 15,00**
- **Reajuste de 5% nos Auxílios Materno Infantil e Filhos Deficientes**
- **Reajuste da tabela de desconto da Assistência Médica no mesmo percentual aplicado nos salários**
- **Manutenção dos demais itens econômicos na forma que está**

Os Sindicatos ressaltam que é imprescindível a garantia da data base 01 de janeiro de 2022 para prosseguimento das rodadas de negociação ACT 2022 e requerem isto já para a próxima reunião.

Os Sindicatos reiteram que a crise econômica nacional não pode recair sobre as costas dos trabalhadores que vem ao longo dos últimos anos com apenas a reposição da inflação, o que significa ZERO de reajuste, e qualquer índice abaixo da inflação significa redução de salário, portanto, oferecer 6,5% de reajuste salarial é inadmissível para os trabalhadores em um cenário de inflação de 10,98%.



Além de proposta abaixo da inflação, a Empresa reduz sua proposta de reajuste do ticket em relação à última reunião do dia 17/11/2021 quando apresentou 5%, agora apresenta uma proposta de apenas 4% e no sentido inverso propõe um aumento do percentual de desconto do ticket alimentação de 1% para 2%, representando aumento de 100% e no teto de desconto um aumento de 300%, passando de R\$5,00 para R\$15,00, ou seja, paga menos e desconta mais.

Considerando a nova proposta apresentada pela empresa, os Sindicatos **RECUSAM NOVAMENTE** a mesma e reiteram as propostas trazidas em sua Pauta Unificada, pois entende que essa proposta apresentada pelas Empresas não atende aos anseios e necessidades da categoria e assim, falar em reajuste abaixo do índice de inflação ou parcelamento dos índices inflacionários é falar em rebaixamento dos salários, **E ISSO NÃO PODEMOS ACEITAR.**

Nova reunião para continuidade das negociações ficou agendada para o dia 18 de janeiro de 2022.

**#JUNTOSOMOSMAISFORTES**