

NEGOCIAÇÃO COLETIVA - PPR 2022



MOGIANA
SINDICATO
FERROVIÁRIOS



SINDICATO DOS
FERROVIÁRIOS DE BAURU
E MATO GROSSO DO SUL



RUMO LOGÍSTICA S.A.

ACORDO COLETIVO DO PPR 2022

SINDICATOS: Araraquarense, Paulista, Mogiana, Rio Grande do Sul, Sorocabana, Bauru e Mato Grosso do Sul, Paraná e Santa Catarina.

RUMO: Malha Paulista, Malha Norte, Malha Sul, Malha Central e Malha Oeste

- As negociações do PPR de 2023, ocorreram nos dias 15 de março, 19 de junho e 29 julho de 2022.
- Na 1ª reunião, as Empresas RUMO, apresentaram a seguinte proposta para análise dos Sindicatos:
 - a) Manutenção dos 2,5 salários
 - b) Manutenção da tabela de redutores
 - c) Gatilho em 80% do EBTIDA
 - d) Atingimento as seguintes metas/alvos pelos seguintes indicadores coletivos:

INDICADORES:	PESO:	MÍNIMO:	ALVO:	EXTENSÃO:
EBTIDA	30%	R\$ 3,8bi	R\$ 4,2 bi	R\$ 4,6 bi
CAPEX	20%	R\$ 2,95bi	R\$2,8 bi	2,65 bi
MARKET SHARE	20%	37,8%	41,8%	45,8%
PROJ. TRANSFORM.	15%	60%	100%	120%
ESG	15%	80%	100%	120%

Na 2ª reunião, apresentou o FAROL de resultados do 1º trimestre de 2022 e a previsão geral para 2022, sendo que:

Legenda	
●	Acima da meta
●	Na meta
●	Abaixo da meta

NEGOCIAÇÃO COLETIVA - PPR 2022



MOGIANA
SINDICATO
FERROVIÁRIOS



SINDICATO DOS
FERROVIÁRIOS DE BAURÍ
E MATO GROSSO DO SUL



Indicadores Coletivos	Peso %	Farol
EBITDA	20,00%	●
TKU MM	30,00%	●
Índice de Market Share	20,00%	●
Projetos Estruturantes	15,00%	●
ESG (ISE+Emissões+Equidade de gênero)	15,00%	●

- Nesta análise acima, o indicador **TKU MM** não será atingido, FICANDO ABAIXO DO ALVO neste ano de 2022. Os indicadores de EBTIDA e MARKET SHARE (constam como acima da META). Observe que é o EBTIDA que dispara o gatilho e garante o pagamento do PPR 2023, os indicadores PROJETOS ESTRUTURANTES E ESG encontram-se dentro da meta estimada pela Empresa.

Quanto ao indicador do TKU, a meta patronal é de:

MÍNIMO

73,2 bi-ton

META/ALVO

77,3 bi-ton

MÁXIMO/EXTENSÃO

81,4 bi-ton.

Questionado pelos sindicatos, a evolução das metas do TKU, a RUMO trouxe os seguintes resultados:

- de **2019 para 2020** aumento de 7%,
- de **2020 para 2021** aumento de 10%
- de **2021 para 2022** aumento de apenas 1%
- de **2022 para 2023** NÃO haverá aumento de toneladas transportadas

Os Sindicatos analisando a evolução negativa do TKU para este ano de 2022 apresentaram a seguinte proposta para a sua substituição:

- elevação do múltiplo salarial de 2,5 para no mínimo 3,0 salários;
- Manutenção do sistema de gatilho em 70% do IBITIDA;
- Eliminação da cláusula de redutores individuais;
- Alteração dos pesos dos indicadores de metas, a seguir descritos:

EBITDA (redução) de **30% para 25%**

MARKET SHARE (aumento) de **20% para 25%**

NEGOCIAÇÃO COLETIVA - PPR 2022



MOGIANA
SINDICATO
FERROVIÁRIOS



SINDICATO DOS
FERROVIÁRIOS DE BAURU
E MATO GROSSO DO SUL



MANTIDOS OS PESOS DOS DEMAIS INDICADORES

A Empresa alega não haver a mínima possibilidade de aumentar o múltiplo salarial de 2,5 salários, o gatilho de 70% sobre o EBTIDA e a retirada da cláusula dos redutores individuais, mesmo com a total discordância e insistência dos Sindicatos para que haja alterações.

A RUMO concordou com a alteração dos pesos dos indicadores EBTIDA e MKT SHARE (fatia de mercado).

Quanto aos redutores individuais, concordou com a retirada das faltas injustificadas dos empregados.

As Entidades Sindicais, nesta última reunião com a RUMO, deixaram claro, que PPR é NEGOCIAÇÃO, e não IMPOSIÇÃO de vontade e de METAS das Empresas. Unidos na busca de um PPR mais JUSTO, comunicaram oficialmente que, para o próximo PPR 2023, será NECESSÁRIO NEGOCIAR, E NÃO IMPOR, os múltiplos salariais de apenas 2,5 salários.

Participem, sua presença é muito importante

JUNTOS SOMOS MAIS FORTES - FILIE-SE AO SEU SINDICATO