

ATA DA REUNIÃO

A partir das 11h30, do dia 19 de março de 2019, na cidade de Campinas - SP, realizou-se a segunda reunião para tratar da negociação para celebração do Acordo Coletivo de Trabalho - PPR 2019, sendo que, de um lado o **SINDICATO DOS FERROVIÁRIOS DA ZONA ARARAQUARENSE**, neste ato representado pelos Srs. Osvaldo Pinto – Presidente e Pedro Paulo Domingos – Diretor Vice-Presidente, **SINDICATO DOS FERROVIÁRIOS DA ZONA MOGIANA**, neste ato representado pelo Sr. Paulo Francisco – Presidente e os Srs. José Carlos Machado, Ciro Cesar Vianna e Vagner Andre Costa Camargo, **SINDICATO DOS FERROVIÁRIOS PAULISTAS** neste ato representado pelos Srs. Francisco Aparecido Felício – Presidente, Ariovaldo Bonini Baptista – Diretor Vice-Presidente e o Sr. Arnaldo Pitana - Diretor, **SINDICATO DOS FERROVIÁRIOS DE BAURU E MATO GROSSO DO SUL** neste ato representado pelo Sr. Marcos Antônio de Oliveira – Diretor, **SINDICATO DOS FERROVIÁRIOS DO PARANÁ E SANTA CATARINA**, neste ato representado pelo Srs. Eros Luiz Kolesky – Presidente e Maurício Skodowski – Diretor, **SINDICATO DOS FERROVIÁRIOS DO RIO GRANDE DO SUL** neste ato representado pelo Sr. João Edacir Calegari Morais – Presidente, **SINDICATO DOS FERROVIÁRIOS DA ZONA SOROCABANA** neste ato representado pelo Sr. José Carlos Machado, de outro lado a **RUMO S.A. - Malhas Paulista, Norte, Oeste e Sul**, respectivamente, representada neste ato pelo Recursos Humanos, os Srs. Luis Fernando de Carvalho e Marcos Passos de Sá.

Iniciados os trabalhos:

ACORDO COLETIVO DE TRABALHO – PPR 2019

- As Empresas abriram a reunião respondendo a proposta feita pelos sindicatos na última reunião:

1. SINDICATOS - Que a premiação do PPR 2019 seja de 3 (três) salários, acrescidos dos respectivos adicionais quando houver.

RUMO – A premiação como um todo (RV) pagou valores acima dos 2 salários, por este motivo a proposta é manter o mesmo patamar de 2018 e concordamos em adicionar os respectivos adicionais do empregado quando houver.

2. SINDICATOS - Que a premiação de segurança seja de 01 (um) salário acrescido do adicional quando houver.

RUMO - Hoje temos 0,5 salário para os indicadores de segurança (Seg. Pessoal e Seg. Ferroviária) e podemos atingir (upside) até 2 salários na premiação de segurança. Hoje também acrescentamos também os adicionais, quando existem.

Concordaremos com 1 salário e adicionais. Lembrando da penalidade caso ocorra um óbito na questão da Segurança Pessoal.

3. SINDICATOS - Que a tabela de redutores individuais seja aplicada mensalmente, para com isso os empregados sejam penalizados proporcionalmente durante o ano.

RUMO - Hoje o quadro dos redutores é este:

FALTAS NÃO JUSTIFICADAS OU INDISCIPLINA	
Três ocorrências	Redução de 25%
Quatro ocorrências	Redução de 50%
Cinco ou mais ocorrências	Não terá direito ao PPR

Em 2018 tivemos poucos empregados que tiveram redutores no PPR relativo a faltas, por este motivo a intenção é premiar os empregados assíduos e não os faltantes.

4. SINDICATOS - Garantia de um prêmio mínimo 30% (trinta por cento) sempre que houver atingimento das metas independente dos redutores individuais.

RUMO - Hoje já temos a garantia de valores mínimos:

RESULTADO DO GESTOR	% DO RESULTADO INDIVIDUAL
De 0% a 39,99%	40% do PPR

5. SINDICATOS - Que seja disponibilizado o valor geral e por área pagos a título de PPR Premio de Segurança do PPR 2018.

RUMO - Apresentamos um fechamento do PPR 2018, porém podemos avaliar em conjunto com os sindicatos uma maneira de "disponibilizar" os valores por área pagos com relação ao Prêmio de Segurança.

6. SINDICATOS - Considerando que os empregados de empresas terceirizados contribuem diretamente para o atingimento das metas estabelecidas, solicitamos que, passem a ser elegíveis para o PPR/RV 2019.

RUMO - O objetivo da RV é incentivar o trabalho em equipe e engajamento de todos no negócio da empresa, por isso necessitamos de parceiros fortes que também compreendem este objetivo e compactuam com ele. Por este motivo entendemos que a responsabilidade de premiação e incentivo dos empregados é de responsabilidade da Empresa que trabalham, que devem ter metas e objetivos próprios.

- Os Sindicatos propõem no item 1 aumentar 0,5 salário no PPR e reduzir de 0,5 salário na premiação da segurança para que ocorra um equilíbrio e onde considera que os empregados têm maior capacidade de conquista.

- Os Sindicatos propõem no item 3 alterações nos critérios de penalidades. Os Sindicatos entendem que as penalidades se iniciam com suspensões que são severas demais, e que deveriam iniciar com advertências, antes da penalidade mais crítica.