



INFORMATIVO SINDICATOS UNIFICADOS

17/03/2023

NÃO ÀS PUNIÇÕES

Documento, abaixo, foi enviado hoje para MRS Logística

Vossa Senhoria
Ane Menezes C. Matheus
Diretora de Pessoas MRS Logística S.A

Os Sindicatos e seus representados vêm aqui manifestar nossa extrema discordância em relação à punição de dois dias que são aplicados para aqueles que esquecem de testar o etilômetro nos 30 minutos iniciais da sua jornada. Importante considerar que os funcionários podem, às vezes, esquecer de testar nos primeiros 30 minutos devido a distrações ou situações urgentes que precisam ser tratadas, mas nunca com a intenção de infringir norma da empresa.

Além disso, a punição de dois dias está causando um impacto negativo em suas finanças e na sua carreira. Essa medida está gerando uma enorme sensação de injustiça, medo e desmotivação entre os colaboradores, prejudicando o ambiente de trabalho e a produtividade e isso certamente não é o que a empresa deseja para seus funcionários. Queremos lembrar que todos nós estamos sujeitos a cometer erros, especialmente quando estamos sob pressão ou estresse. Esquecer de testar o etilômetro é um erro humano, que não necessariamente indica que a pessoa está tentando burlar as regras ou colocar em risco a segurança no local de trabalho.

É importante ressaltar que a punição deveria ser aplicada em casos de negligência ou intenção de burlar as regras de segurança, o que não é o caso aqui.

Por isso, sugerimos que a empresa reconsidere essa política, cancele as punições aplicadas, e encontre maneiras mais justas e razoáveis de lidar com esse tipo de situação. Sugerimos, em vez de impor punições tão rigorosas, implementar mais medidas educativas e de conscientização para ajudar os funcionários a lembrar de testar o etilômetro e que o sistema equipar não libere o colaborador, para o trabalho, sem que ele passe pelo teste do etilômetro.

Mais uma vez reforçamos que a empresa reveja essa política e adote medidas mais justas e eficazes para garantir a segurança de todos, sem punir injustamente aqueles que eventualmente cometerem pequenos erros.

Acreditamos que o programa foi instituído com a intenção de educar e tratar e nunca punir.

Agradecemos a atenção e esperamos que possamos encontrar uma solução justa e equilibrada para essa questão.

Atenciosamente,

Sindicato dos Trabalhadores em Empresas Ferroviárias de São Paulo.

Sindicato dos Trabalhadores em Empresas Ferroviárias de Belo Horizonte e Região.

Sindicato dos Trabalhadores em Empresas na área de Transporte e Manutenção em Equipamentos Ferroviários de Conselheiro Lafaiete.

Sindicato dos Trabalhadores em Empresas Ferroviárias da Zona Central do Brasil.

Sindicato dos Trabalhadores em Empresas Ferroviárias Paulista.

UNIDOS SOMOS MAIS FORTES