



SINDICATO DOS TRABALHADORES EM EMPRESAS FERROVIÁRIAS DE BELO HORIZONTE (MG-RJ-SP-GO)
Inscrito em 30/03/81 - Publicado no Diário Oficial da União em 21/03/81
INSCRIÇÃO CNPJ (Nº) 16.740.082/0001-34



Filiado à
CUT
FITF



INFORMATIVO SINDICATOS UNIFICADOS

REALIZADA A 1ª REUNIÃO PARA NEGOCIAÇÃO DO ACT 2022/2023

Em 29 de novembro de 2022, às 14:00 horas, aconteceu a primeira reunião para negociação do Acordo Coletivo MRS 2022/2023, com a participação de representantes da MRS e Entidades Sindicais, realizada no Senai Juiz de Fora.

Proposta MRS	
Reajuste salarial	6,46%
Cartão alimentação mensal	R\$ 1000,08
Cartão alimentação extra Dez 23	R\$ 400,00
Auxílio Materno Infantil	R\$ 600,00
Parcela fixa do PPR	R\$ 1.400,00
Manutenção de todas as demais cláusulas do atual ACT Vigente	

Os representantes Sindicais esclareceram que os trabalhadores estão com uma expectativa positiva sobre o ACT 2022/2023, considerando a renovação da concessão até 2056.

Esperam assim o reconhecimento pela contribuição dada para essa conquista, levando em consideração as perdas salariais acumuladas ao longo dos anos, anseiam que a empresa faça uma reavaliação chegando no tão esperado ganho real como forma de reposição salarial.

Ficou agendada para dia 08/12/2022 a próxima reunião, onde os sindicatos, após detalhada análise farão suas considerações.

A PANDEMIA NÃO ACABOU, É PRECISO QUE TODOS CONTINUEM SE CUIDANDO E SEGUINDO AS ORIENTAÇÕES DOS ÓRGÃOS DE SAÚDE.

UNIDOS SOMOS MAIS FORTES

ATA DE REUNIÃO DA NEGOCIAÇÃO DO ACORDO COLETIVO DE 2022/2023

LOCAL: JUIZ DE FORA/MG – 29.11.2022

Participaram da reunião a MRS Logística S/A, o Sindicato dos Trabalhadores em Empresas Ferroviárias da Zona Central do Brasil – STEFZCB, o Sindicato dos Trabalhadores em Empresas na Área de Transporte e Manutenção em Equipamentos Ferroviários de Conselheiro Lafaiete - SINTEF-CL, o Sindicato dos Trabalhadores em Empresas Ferroviárias de São Paulo – STEFSP, o Sindicato dos Trabalhadores em Empresas Ferroviárias de Belo Horizonte – STEFBH e o Sindicato dos Trabalhadores em Empresas Ferroviárias Paulistas – SINDIPAULISTA, conforme lista de presença anexada.

Salientando que ainda estão sob os efeitos da pandemia relativa à Covid-19, os representantes da empresa destacaram que em razão do arrefecimento, observando todas as precauções, foi possível pela primeira vez desde 2019 se reunirem de forma presencial para iniciarem o processo de negociação coletiva visando a assinatura do ACT-2022/2023. Os representantes da empresa esclareceram ainda que mais uma vez esperam que as partes possam conduzir as etapas de negociação preservando o diálogo e mútuo respeito, características de todos os presentes neste processo negocial.

Prosseguindo em suas considerações iniciais salientaram ainda que pretendem chegar ao final desse processo de negociação com a celebração do acordo coletivo de trabalho.

Os representantes da bancada patronal enalteceram o esforço empreendido por todos durante esse período pandêmico, com ações que possibilitaram prevenção e principalmente um processo de vacinação extremamente satisfatório dos colaboradores da MRS, resultado de um esforço para o qual as partes trabalharam de forma incansável e com dedicação, que possibilitou de certa forma um sucesso na preservação da saúde dos colaboradores da empresa.

Feitas as considerações de abertura, pelos representantes da empresa foi esclarecido que após receberem as pautas de reivindicações encaminhadas pelos sindicatos, realizaram estudos detalhados e criteriosos, observando não apenas as solicitações sindicais, mas também a capacidade orçamentária da empresa, de forma a assegurar a sustentabilidade da companhia que vem se estruturando para grandes desafios com a renovação da concessão, dentre os quais estão inseridos investimentos obrigatórios em infraestrutura ferroviária, para atender ao cronograma estabelecido pelo poder concedente. Não obstante as dificuldades enfrentadas diante de um orçamento elaborado com as dificuldades e incertezas que cercam o país nesse momento de mudança, elaboraram uma contraproposta que contempla as possibilidades atuais da empresa, como consta das minutas que serão entregues neste momento e encaminhadas por e-mail a cada um dos sindicatos, destacando que tal contraproposta tem valor pelo seu conteúdo integral, não havendo que se tratar em aprovação de conteúdo individual.

Desta forma, em detalhes a contraproposta da MRS apresenta sob o aspecto do conteúdo econômico um reajuste salarial proposto é de 6,46%, Vale Alimentação/Refeição no valor de R\$1.000,08 (mil reais e oito centavos), correspondentes a 24 (vinte e quatro) vales de valor unitário de R\$41,67 (quarenta e um reais e oito centavos), o Auxílio Materno Infantil equivalente a R\$600,00 (seiscentos reais), o ticket de natal no valor de R\$400,00 (quatrocentos reais) e a parcela fixa do PPR no valor de R\$1.400,00 (mil e quatrocentos reais), valendo destacar a manutenção das demais cláusulas do acordo atual. Os representantes da empresa destacaram que esperam dos sindicatos uma avaliação quanto ao conteúdo da contraproposta empresarial apresentada e entregue formalmente aos representantes sindicais.

Feitas as considerações iniciais, pelos representantes sindicais foi preliminarmente enaltecida a iniciativa da reunião presencial.

Foi também solicitado pelos sindicalistas a manutenção da data base da categoria em 1º de novembro, manutenção do acordo vigente e que não sejam realizadas demissões durante o período de negociação coletiva. Sobre os requerimentos sindicais preliminares, os representantes da empresa esclarecem que fica mantida a data base e que o acordo coletivo-2021/2022 fica mantido até 31/12/2022. Quanto à não realização das demissões esclarecem que apresentarão a resposta por e-mail ainda no decorrer desta semana.

Pelos sindicatos foi esclarecido que reconhecem a contraproposta da empresa, mas entendem que se encontra alguém do que pretende a categoria, principalmente porque esperam o ganho real conforme pleiteado nas pautas de reivindicações. Ressaltam ainda ser importante lembrar, na visão sindical, a perda salarial desde 2014, que se encontraria em torno de 14,85%. Esclarecem ainda que procederão à avaliação da contraproposta cujo resultado será apresentado na próxima reunião.

Sem mais para o momento encerrou-se a presente reunião sendo esta ata lida, aprovada e encaminhada por e-mail a todos os representantes das partes, ficando agendada a próxima reunião para o dia 08/12/2022 às 9 horas de forma virtual pelo teams, ficando ajustado que o link será encaminhado por e-mail aos sindicatos.

Juiz de Fora, 29 de novembro de 2022.

MRS Logística S/A

STEFZCB

SINTEF-CL

STEFSP

STEFBH

SINDIPAULISTA