

## **ACORDO COLETIVO DE TRABALHO 2009/2010**

*Pelo presente instrumento particular de Acordo Coletivo de Trabalho, de um lado **ITAPÊ FERROVIAS LTDA - EPP**, inscrita no CGC do Ministério da Fazenda sob no. 07.394.019/0001-09, inscrição Estadual no. 317. 206.893-115 e Inscrição Municipal no. 23748, com sede na Cidade de Itapetininga, Estado de São Paulo, à Praça Gaspar Ricardo no. 01 - Bairro Centro, CEP 18 .200-202, neste ato representado pelo seu Representante Legal **Sr. Valmor Isak Kujv**, e de outro lado representando o **SINDICATO DOS TRABALHADORES EM EMPRESAS FERROVIÁRIAS PAULISTAS**, com sede Administrativa em Campinas/SP, na Rua César Bierrembach, 80/90, devidamente inscrito no CGCMF, sob o número 46.104.659/0001-99, neste ato representado pelos **Srs. Francisco Aparecido Felício, Diretor Presidente**, portador do CPF 865.363.118-68 e RG 9.815.598-2 e **José Antonio Matias, Diretor Secretário Geral**, portador do CPF 016.011.028-95 e RG 10.425.510-9,*

**Resolvem:**

### **CELEBRAR ACORDO COLETIVO DE TRABALHO 2009/2010, REFERENTE À DATA-BASE JANEIRO DE 2009, NA FORMA DA LEGISLAÇÃO EM VIGOR E NOS TERMOS DAS CLÁUSULAS A SEGUIR ENUMERADAS:**

## **ACORDO COLETIVO DE TRABALHO 2009/2010**

**DA ABRANGÊNCIA:** *Estão abrangidos pelo presente Acordo Coletivo de Trabalho, todos os empregados da Empresa que atuam no seguimento ferroviário, consoante ao art. 237 – Seção V, da Consolidação das Leis do Trabalho, exercendo suas atividades nas dependências ou projeções da Ferrobán – Ferrovias Bandeirantes S/A ou concessionária que venha a sucedê-la, sempre respeitando a base territorial nos limites da lei e do Estatuto do Sindicato signatário.*

### **I – DOS SALÁRIOS**

**CLÁUSULA PRIMEIRA – REAJUSTE SALARIAL** : *A partir de 1º de Janeiro de 2009 a Empresa reajustará os salários de todos os seus empregados no percentual de 5% (cinco por cento) incidentes sobre os salários praticados em 31/12/2008.*

### **II – DA JORNADA DE TRABALHO**

**CLÁUSULA SEGUNDA – JORNADA DIÁRIA DE TRABALHO DE 08 (OITO) HORAS:** *A empresa remunerará como horas extraordinárias aquelas excedentes da 8ª. (oitava) hora diária e ou 44ª. (quadragésimaquarta) hora semanal. **PARÁGRAFO PRIMEIRO:** Em caso de necessidade de serviço, fica a Empresa autorizada a prorrogar a jornada de trabalho de seus empregados em até 02 (duas) horas diárias, ficando também estabelecido que o pagamento das horas extraordinárias deverá ser efetuado no mês imediatamente subsequente e acrescidos com adicionais de 50% (cinquenta por cento) sobre o valor da hora normal.*

**PARÁGRAFO SEGUNDO:** A Empresa adotará como base de cálculo para pagamento das horas extraordinárias o salário do mês em que efetivamente ocorrer o pagamento.

**PARÁGRAFO TERCEIRO:** As horas extraordinárias realizadas em dias de repouso semanal remunerado e feriados serão todas pagas com adicional de 100% (cem por cento) sobre o valor da hora normal.

**PARÁGRAFO QUARTO:** Fica alterado por determinação da empresa o horário do pessoal administrativo sendo a entrada para às 7:30 hs e saída para às 17:22 hs., respeitando o intervalo para refeição e em nada alterando sua jornada semanal de trabalho.

**CLÁUSULA TERCEIRA – ADICIONAL NOTURNO:** O empregado sujeito ao horário noturno, assim considerado o que for prestado entre 22:00 horas de um dia e 5:00 horas inclusive do dia seguinte, será remunerado em 30% (trinta por cento) pelo trabalho noturno, calculados sobre o valor da hora normal.

**CLÁUSULA QUARTA – COMPENSAÇÃO DO SÁBADO:** A empresa fica autorizada a estabelecer com seus empregados, independentemente de previsão específica em contrato individual de trabalho, inclusive para as atividades consideradas insalubres, regime de compensação horária, com o conseqüente acréscimo de horas durante a semana (segunda a sexta-feira), de forma a permitir a não prestação de serviços aos sábados.

**PARÁGRAFO ÚNICO:** Não havendo regime de compensação de segunda a sexta-feira, as 04 (quatro) primeiras horas eventualmente trabalhadas no sábado, considerar-se-ão já remuneradas.

**CLÁUSULA QUINTA – VIAGEM A SERVIÇO:** O empregado que se deslocar do local onde se encontra lotado para outro, a fim de executar tarefas típicas de sua função, terá computado como hora simples o tempo despendido em viagem.

**PARÁGRAFO ÚNICO:** Os empregados quando em viagem fora de sua sede farão jus a recebimento de diárias considerando as seguintes condições:

Valor da diária inteira = 1/30 do salário, limitado R\$ 45,00 (quarenta e cinco reais)

### **III – DOS BENEFÍCIOS E VANTAGENS**

**CLÁUSULA SEXTA - ADICIONAL DE PERICULOSIDADE:** A empresa pagará a todos empregados adicional de periculosidade no percentual de 30% (trinta por cento) sobre o salário base.

**PARÁGRAFO ÚNICO:** O adicional de periculosidade não será devido aos empregados da administração, exceto aqueles que estejam expostos a áreas de risco ou nelas circulem.

**CLÁUSULA SÉTIMA - TICKET REFEIÇÃO OU ALIMENTAÇÃO:** A empresa fornecerá mensalmente a todos empregados, ticket refeição ou alimentação, num total de **26 (vinte e seis) unidades com valor facial de R\$ 9,00 (nove reais centavos)**. O ticket refeição ou alimentação não será devido nas situações abaixo elencadas, hipótese em que será procedido desconto no salário do mês subsequente em importância equivalente aos tickets dos dias de ausência:

- Auxílio Doença por conta do INSS após o 16º dia;
- Acidente de trabalho após o 30º dia;
- Licença não remunerada;
- Licença Maternidade por conta do INSS;

- Serviço militar;
- Suspensão;
- Preso;
- Faltas (exceto legais – gala, nojo: cônjuge, ascendentes e descendentes, doação de sangue);
- Greve;
- Aviso Prévio Indenizado
- Férias

**PARÁGRAFO ÚNICO:** Os valores correspondentes ao ticket refeição ou alimentação não integram a remuneração para qualquer efeito legal.

**CLÁUSULA OITAVA - SEGURO DE ACIDENTES PESSOAIS E DE VIDA EM GRUPO:** A empresa manterá, seguro de vida em grupo a todos os seus empregados. As coberturas abrangerão: Morte por qualquer causa; Indenização especial por acidente; Invalidez parcial ou total por acidente; Invalidez funcional permanente por doença

**CLÁUSULA NONA – VALE TRANSPORTE:** A EMPRESA fornecerá vale-transporte a todos os empregados, com a participação dos mesmos na forma da legislação vigente, inclusive onde estiver regularizado o V.T. Alternativo (Lotação).

**PARÁGRAFO PRIMEIRO:** Na hipótese da EMPRESA estar impossibilitada de adquirir os referidos vales junto à concessionária em razão da falta de fornecimento, o respectivo valor, deduzida a parcela de responsabilidade do empregado, será devidamente creditado em conta corrente, no mesmo dia do pagamento, não sendo considerado salário para os efeitos de tributação. **PARÁGRAFO SEGUNDO:** Fica expressamente proibida qualquer outra forma de concessão do Vale Transporte em desacordo com o “ca put” e o PARÁGRAFO 1º da presente cláusula, além da legislação pertinente, não constituindo direito adquirido a prática atualmente vigente caso contrarie a disposição desta cláusula.

**CLÁUSULA DÉCIMA - TURNOS ININTERRUPTOS DE REVEZAMENTO:-**

**TURNOS ININTERRUPTOS DE REVEZAMENTO:** Os empregados que laboram em atividades ininterruptas de revezamento cumprirão o jornada diária de 08 (oito) horas e/ou 44 (quarenta e quatro) horas semanais, recebendo adicional de revezamento, no importe de 28% (vinte e oito por cento) do seu salário base, não cumulativo com outros adicionais.

1o. TURNO	DÁS 7:00 ÀS 15:20	SEIS DIAS P/SEMANA - SÁBADOS E DOMINGOS ALTERNADOS
2o. TURNO	DÁS 7:00 ÀS 16:00	SEGUNDA A SEXTA - E AOS SÁBADOS DÁS 7:00 ÀS 11:00
3o. TURNO	DÁS 7:00 ÀS 16:48	DE SEGUNDA A SEXTA-FEIRA
4o. TURNO	DÁS 14:48 ÀS 23:00	SEIS DIAS P/SEMANA - SÁBADOS E DOMINGOS ALTERNADOS
5o. TURNO	DÁS 23:00 ÀS 7:00	SEIS DIAS P/SEMANA - SÁBADOS E DOMINGOS ALTERNADOS

**PARÁGRAFO ÚNICO –** Será admitida a jornada especial de trabalho com 12 (doze) horas de trabalho por 36 (trinta e seis) horas de descanso (12x36), devidamente homologada pelo Ministério do Trabalho em Termo de Contrato Individual de Trabalho, excetuando-se somente os empregados que exercem funções administrativas, sem que esta carga de trabalho caracterize horas extraordinárias, nas seguintes condições:

**A** – O empregado que laborar na escala 12x36 terá direito ao horário de refeição, com pagamento das horas corridas. Não havendo possibilidade de fazer o horário de refeição será pago horas extras adicionais pelo intervalo suprimido.

**B** – Considera-se já remunerado o trabalho realizado aos domingos e feriados que coincidam com a referida escala, face à natural com pensação das 36 (trinta e seis) horas de descanso.

**C** – Será devido o adicional noturno aos empregados que laborarem entre o período das 22 (vinte e duas) horas de um dia e 05 (cinco) horas de outro dia inclusive.

**CLÁUSULA DÉCIMA PRIMEIRA – ESTABILIDADE / ABONO DE PRÉ –**

**APOSENTADORIA:** A empresa concederá garantia de emprego ou salários aos empregados que estiverem a, no máximo 12 (doze) meses do direito à concessão de aposentadoria, em seus prazos mínimos, desde que o trabalhador lhe comunique e comprove no prazo prévio, que completou o tempo de serviço previsto na legislação em vigor para obtenção do benefício previdenciário.

**CLÁUSULA DÉCIMA SEGUNDA – ESTABILIDADE POR ACIDENTE DE**

**TRABALHO/DOENÇA PROFISSIONAL:** O empregado que sofreu acidente de trabalho tem garantido, pelo prazo de 12 (doze) meses, a manutenção do seu contrato de trabalho na empresa após a cessação do auxílio doença acidentário e/ou doença profissional, independentemente de percepção de auxílio acidente, salvo por motivo de falta grave.

**PARÁGRAFO PRIMEIRO:** Caso o empregado fique parcialmente incapacitado para o exercício do cargo em que se encontra, poderá ser readaptado, respeitadas suas aptidões profissionais.

**PARÁGRAFO SEGUNDO:** As reabilitações poderão ser feitas sem o afastamento do empregado devendo, nesta hipótese, receber seu salário sem qualquer tipo de perda.

**PARÁGRAFO TERCEIRO:** Havendo o afastamento do trabalho, com encaminhamento a CRP do INSS e convocação da empresa, para realização de entrevistas e/ou treinamento com vistas à readaptação profissional, a empresa arcará com as despesas de passagens rodoviárias, alimentação e hospedagem, desde que o INSS não assumam tais custos.

**CLÁUSULA DÉCIMA TERCEIRA – ATESTADOS MÉDICOS:** A empresa aceitará atestados médico-odontológico quando fornecido por profissionais credenciados pelo INSS, Sindicato Profissional acordante e o Plano de Saúde/Odontológico oferecido pela empresa.

**PARÁGRAFO ÚNICO:** Todos atestados deverão estar devidamente preenchidos em todos seus campos, inclusive com o CID, sob pena de serem os dias justificados, porém não abonados.

**CLÁUSULA DÉCIMA QUARTA – ABONO DE FALTA EM DIA DE GREVE /**

**TRANSPORTE COLETIVO / CATÁSTROFE:** A empresa abonará o dia de ausência ou atraso do empregado, quando este for impedido de comparecer ao local de trabalho, por consequência de movimento paralisista no transporte coletivo de passageiros (urbano, intermunicipal e interestadual), desde que o empregado usualmente utilize tal meio e que a empresa não utilize formas de transporte alternativo.

**PARÁGRAFO ÚNICO:** A empresa abonará as ausências dos empregados que forem atingidos por catástrofes ou calamidades públicas.

**CLÁUSULA DÉCIMA QUINTA – TRANSPORTE – VIAGEM À SERVIÇO:** A empresa fornecerá transporte, acomodação e refeição aos empregados deslocados para cumprir suas jornadas de trabalho fora da sede, tanto no início da jornada quanto ao final dela.

**PARÁGRAFO ÚNICO:** A empresa pagará aos empregados, quando em viagem serviço fora da sede, uma ajuda de custo para gastos pessoais, no valor de R\$ 8,00 (oito reais), sem prejuízo e independente do fornecimento do transporte, acomodação e refeição.

**CLÁUSULA DÉCIMA SEXTA – DESCONTOS AUTORIZADOS:** A empresa procederá ao desconto em folha de pagamento dos empregados dos valores referentes a seguro de vida em grupo, plano de assistência médica, plano de assistência odontológica, de previdência privada, além transporte, ticket refeição ou alimentação, desde que o benefício reverta a este e /ou a seus dependentes e que figure como estipulante a empresa e/ou o Sindicato profissional acordante.

**PARÁGRAFO ÚNICO:** A empresa processará os descontos em favor do sindicato acordante, em folha de pagamento.

**CLÁUSULA DÉCIMA SÉTIMA – ASSISTÊNCIA JURÍDICA AO EMPREGADO:** A empresa prestará assistência jurídica aos seus empregados, sempre que no exercício de suas funções, incidirem na prática de ato que leve o empregado responder a qualquer ação penal ou civil.

**PARÁGRAFO PRIMEIRO:** A assistência jurídica compreenderá o acompanhamento de empregados, através de profissional especializado, que poderá ser escolhido em comum acordo, desde as delegacias de polícia até as instâncias superiores, quando forem prestar esclarecimentos.

**PARÁGRAFO SEGUNDO:** A empresa providenciará e custeará as despesas judiciais do empregado nos locais onde não tenha órgão jurídico e o atendimento não possa ser feito por profissional especializado do seu quadro.

**PARÁGRAFO TERCEIRO:** O empregado que se enquadrar no disposto no caput deverá oficializar a solicitação de acompanhamento jurídico, através do Departamento de Recursos Humanos da Empresa ou do Sindicato.

**PARÁGRAFO QUARTO:** Os procedimentos acordados nesta cláusula se estenderão aos empregados desligados ou aposentados, enquanto perdurar a ação penal ou civil, com exceção dos demitidos por justa causa.

**CLÁUSULA DÉCIMA OITAVA – AUXÍLIO FUNERAL:** A empresa arcará com as despesas decorrentes de remoção e do funeral do empregado falecido em acidente de trabalho.

**CLÁUSULA DÉCIMA NONA – ABONO DE FALTAS PARA EMPREGADO ESTUDANTE:** Será abonada a falta do empregado estudante nos dias de exames vestibulares sendo que, o abono ora previsto está **condicionado** à comunicação prévia em 48 (quarenta e oito) horas de antecedência e com devida comprovação idônea.

**CLÁUSULA VIGÉSIMA - LICENÇA PARA TRATAR DE ASSUNTOS**

**PARTICULARES:** A empresa poderá, de acordo com a sua conveniência e liberalidade, conceder licença sem remuneração para os empregados tratar de assuntos particulares, o que será apreciado pela sua chefia imediata, mediante solicitação por escrito com antecedência mínima de 72 (setenta e duas) horas do período solicitado.

**PARÁGRAFO ÚNICO:** Fica estabelecido a limitação de 06 (seis) dias de ausências sem remuneração a cada ano civil.

**CLÁUSULA VIGÉSIMA PRIMEIRA – PARTICIPAÇÃO NOS RESULTADOS:** A EMPRESA e Entidade Sindical na forma do disposto na legislação específica, constituirão uma comissão que será composta por: um representante do SINDICATO, um representante dos empregados e representantes da EMPRESA.  
**PARÁGRAFO ÚNICO:** Esta comissão reunir-se-á impreterivelmente no mês de Junho de 2009 a fim de estudar os indicadores, estabelecer metas, premiações e datas para a apuração e apresentação dos resultados .

**CLÁUSULA VIGÉSIMA SEGUNDA – SUBSTITUIÇÃO:** Enquanto perdurar a substituição que não tenha caráter meramente eventual, o empregado substituído fará jus ao salário contratual do substituído.

**PARÁGRAFO PRIMEIRO:** A substituição que trata o caput da presente cláusula refere-se aquela em que o substituído ocupar cargo hierarquicamente superior ao do substituído.

**PARÁGRAFO SEGUNDO:** Será considerada como substituição eventual aquela que for de até 15 (quinze) dias. A partir do 16º dia, será pago o salário substitutivo desde o primeiro dia, não se aplicando nos casos de substituição ao período de férias.

**PARÁGRAFO TERCEIRO:** O empregado que estiver na condição de substituído, será efetivado, se a substituição ultrapassar a 180 (cento e oitenta) dias.

**CLÁUSULA VIGÉSIMA TERCEIRA – DOCUMENTOS PARA APOSENTADORIA:** A empresa preencherá formulário de exposição a agentes agressivos pelo período total de trabalho do empregado, de acordo com a legislação, para a concessão do benefício de aposentadoria especial pelo INSS.

**PARÁGRAFO ÚNICO:** A empresa entregará o PPP – Perfil Profissiográfico Previdenciário aos empregados que dele necessitarem, no ato da homologação da rescisão contratual.

**CLÁUSULA VIGÉSIMA QUARTA – COMPLEMENTAÇÃO DO AUXÍLIO**

**DOENÇA:** A EMPRESA complementarará o auxílio doença pago pelo órgão previdenciário ao empregado afastado por motivo de doença, durante o prazo de 30 (trinta) dias a contar do 16º (décimo sexto) dia de afastamento da empresa pagando a diferença entre o auxílio previdenciário e a média da remuneração do empregado, considerando os 180 (cento e oitenta) dias que antecederem o início do afastamento.

**PARÁGRAFO ÚNICO:** Ao funcionário aposentado afastado por motivo de doença ou acidente de trabalho, a EMPRESA estará obrigada a complementar nos mesmos moldes acima, desde que o valor da aposentadoria seja inferior ao salário percebido pelo funcionário.

**CLÁUSULA VIGÉSIMA QUINTA – FILHOS DEFICIENTES OU EXCEPCIONAIS:**

A EMPRESA facilitará aos empregados com filhos portadores de necessidades especiais (PNE) a flexibilização da jornada de trabalho de acordo com as necessidades devidamente comprovadas.

**CLÁUSULA VIGÉSIMA SEXTA - FÉRIAS PERÍODO DE GOZO E PRÉ-AVISO:** A empresa resguardados os princípios legais aplicáveis à espécie, garantirá ao empregado que o dia de início de gozo de férias recairá sempre em dia útil imediatamente seguinte aos dias destinados a repouso, exceto aqueles sujeitos a escala de revezamento.

**PARÁGRAFO ÚNICO:** Somente será permitida a alteração de férias do empregado desde que seja comunicado com 30 (trinta) dias de antecedência.

**CLÁUSULA VIGÉSIMA SÉTIMA - ABONO DE FALTAS / DIA DE PAGAMENTO:**

O pagamento dos salários ou remunerações mensais será efetuado todo dia 5 de cada mês.

**PARÁGRAFO PRIMEIRO:** A Empresa concederá um adiantamento de 40% (quarenta por cento) do salário base do empregado, a título de antecipação salarial, todo dia 20 de cada mês.

**PARÁGRAFO SEGUNDO:** Caso, a empresa não efetue o pagamento dos salários até o dia aqui estipulado, será aplicada multa no alorv de 15% (quinze por cento) do salário mínimo regional vigente, por empregado, cujo valor será revertido em favor dos empregados atingidos.

**CLÁUSULA VIGÉSIMA OITAVA - TRANSFERÊNCIA DE EMPREGA DOS:**

A EMPRESA garantirá aos empregados transferidos por decisão estratégica, o imediato recebimento de parcela única equivalente a 01 (um) salário nominal, além de pacote de benefícios com garantia mínima de hospedagem durante 15 (quinze) dias, cobertura de despesas de transporte de sua mudança, cobertura de despesas com passagens do empregado e seus familiares quando da mudança, além de seguro finca para o primeiro contrato de locação.

**CLÁUSULA VIGÉSIMA NONA – COMUNICAÇÃO PRÉVIA EM CASO DE DESLOCAMENTO DO EMPREGADO PARA FORA DA SEDE:**

A empresa obriga-se a comunicar aos empregados os deslocamentos para fora das sedes com antecedência mínima de 48 (quarenta e oito horas), salvo nos casos de acidente.

**PARÁGRAFO ÚNICO:** A empresa obriga-se a efetuar adiantamento de diária na sede de trabalho ou, quando isso não for possível, garantir ao empregado, verba ou meio de transporte.

**IV – DA SEGURANÇA E MEDICINA DO TRABALHO**

**CLÁUSULA TRIGÉSIMA – ACIDENTE DE TRABALHO – CAT:** A EMPRESA, enquanto permanecer o afastamento decorrente de acidente de trabalho arcará com todas as despesas médico-hospitalares referente ao tratamento do empregado acidentado, mantendo inclusive o plano de saúde semcusto ao mesmo.

**PARÁGRAFO PRIMEIRO:** A EMPRESA nos casos de acidente de trabalho, quando da impossibilidade de solução imediata no atendimento do empregado pelo sistema de saúde vigente, providenciará os meios necessários para que esse tratamento não seja prejudicado, até que possa ser reassumido pelo sistema. **PARÁGRAFO**

**SEGUNDO:** Nos casos do PARÁGRAFO anterior, a EMPRESA arcará com todas as despesas médico/hospitalares, e de remoção necessárias nessa fase do atendimento.

**PARÁGRAFO TERCEIRO:** Também será avaliado pela empresa, o encaminhamento e o custeio do tratamento psicológico necessário.

**PARÁGRAFO QUARTO –** A EMPRESA enviará as Entidades Sindicais cópia do CAT – Comunicação de Acidente de Trabalho, além de relatório mensal sobre a ocorrência de acidentes.

**CLÁUSULA TRIGÉSIMA PRIMEIRA – UNIFORME:** A empresa fornecerá gratuitamente, aos seus empregados uniformes adequados às condições funcionais e climáticas e cujo uso seja considerado obrigatório. Caso não ocorra o fornecimento, os empregados ficarão isentos de responsabilidade por eventos decorrentes da falta de uso.

**PARÁGRAFO PRIMEIRO:** Serão fornecidos 02 (dois) conjuntos por ano, ressalvados casos especiais que necessitem fornecimento em quantidade superior.

**PARÁGRAFO SEGUNDO:** A reposição de peças do uniforme danificadas no serviço será mediante a apresentação das mesmas pelos empregados

**PARÁGRAFO TERCEIRO:** Os empregados se obrigam a utilizá-los e devolvê-los por ocasião das trocas periódicas, bem como nos casos de transferência, desligamento ou afastamento.

**PARÁGRAFO QUARTO:** A má utilização/de zelo com o uniforme implicará quando de sua substituição/troca em cobrança do valor do referido material em folha de pagamento do usuário.

**CLÁUSULA TRIGÉSIMA SEGUNDA – LENTES CORRETIVAS:** A empresa fornecerá gratuitamente óculos de segurança com grau aos empregados que deles necessitem para o desempenho de suas funções.

## V – NORMAS PROCEDIMENTAIS

**CLÁUSULA TRIGÉSIMA TERCEIRA - PROCESSO SELETIVO INTERNO:** O preenchimento de vagas através de processo seletivo terá ampla divulgação interna e os respectivos comunicados conterão: pré-requisito do candidato à vaga, quantidade de vagas por localidade, e fases do processo.

**PARÁGRAFO PRIMEIRO:** A inscrição ao processo será encaminhada pelo empregado interessado diretamente à área de recursos humanos.

**PARÁGRAFO SEGUNDO:** A aprovação e eventual aproveitamento do empregado inscrito dependerão da decisão das áreas envolvidas (origem e destino).

**CLÁUSULA TRIGÉSIMA QUARTA – RECICLAGEM TECNOLÓGICA:** A EMPRESA adotará política de treinamento e aperfeiçoamento técnico aos empregados das áreas operacionais e administrativas abrangidos por este Acordo.

**PARÁGRAFO PRIMEIRO:** Fica ajustada garantia aos empregados de participação em cursos, seminários e eventos ou congressos técnicos, de interesse mútuo das partes.

**PARÁGRAFO SEGUNDO:** A EMPRESA divulgará sua política de treinamento, bem como as previsões anuais de realização de cursos, e ventos ou seminários, incentivando a participação de seus empregados abrangidos por este Acordo.

**PARÁGRAFO TERCEIRO:** A EMPRESA incentivará o intercâmbio tecnológico de seus empregados entre as empresas do mesmo setor de trabalho, como uma das formas de aperfeiçoamento profissional.

**PARÁGRAFO QUARTO:** A EMPRESA procurará criar mecanismos que possibilitem a adequada renovação tecnológica do quadro de empregados e a transferência de conhecimento nas várias áreas existentes.

**CLÁUSULA TRIGÉSIMA QUINTA - DOAÇÃO DE SANGUE:** A EMPRESA abonará um dia por ano em que o empregado faltar para doar sangue, conforme disposto no artigo 473 da CLT, sendo que, excepcionalmente, serão analisados pedidos de abonos extras para a mesma finalidade.

**CLÁUSULA TRIGÉSIMA SEXTA – DISCRIMINAÇÃO / PRECONCEITO:** A EMPRESA cumprirá rigorosamente as disposições contidas no ordenamento jurídico nacional que objetivam combater e punir todas as formas de racismo, discriminação e preconceito relativos à raça, credo religioso, opção sexual, deficiência física e sensorial, gênero e político.

**CLÁUSULA TRIGÉSIMA SÉTIMA – NORMAS E PROCEDIMENTO DE RH:** A empresa fornecerá à entidade sindical, exemplar da regulamentação interna de RH, normas e procedimentos que se encontrem em vigor na data de assinatura do Acordo Coletivo, que regulam a relação entre empregado e a EMPRESA, bem como as normas que vierem a ser editadas na vigência deste Acordo.

**PARÁGRAFO ÚNICO:** A empresa fornecerá ao Sindicato de base mensalmente à relação de todos os empregados admitidos e demitidos, semestralmente, o cadastro de todos os empregados pertencentes à sua base, discriminando matrícula, cargo e salário.

**CLÁUSULA TRIGÉSIMA OITAVA – QUADRO DE AVISO:** A EMPRESA concederá espaço ao SINDICATO, para fixação de comunicados de interesse dos empregados.

**PARÁGRAFO ÚNICO:** Fica vedada a divulgação de matéria político-partidária ou ofensiva a quem quer que seja.

## VI – DAS RELAÇÕES SINDICAIS

**CLÁUSULA TRIGÉSIMA NONA – DÉBITOS COM O SINDICATO:** A EMPRESA consultará o SINDICATO de base sobre a existência de débitos junto à entidade, quando da dispensa do empregado ou de aposentadoria, obrigando-se a descontar na rescisão ou no saldo da remuneração, desde que exista documento de autorização do empregado, ficando a entidade sindical responsável, jurídica e economicamente pelos valores relativos aos descontos efetuados, devendo necessariamente compor a lixeira em que, a EMPRESA for demandada – em processo judicial ou administrativo – em que haja pedido de devolução dos valores e que se refere esta cláusula.

**PARÁGRAFO PRIMEIRO:** A EMPRESA procederá aos descontos sindicais de conformidade com os dados apresentados pela entidade sindical, através de disquete, CD ou outro meio magnético.

**PARÁGRAFO SEGUNDO:** A EMPRESA depositará os valores devidos em favor do sindicato profissional até o dia 15 de cada mês seguinte aos descontos.

**CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA – CONTRIBUIÇÃO CONFEDERATIVA/ ASSISTENCIAL/TAXA NEGOCIAL CONTRIBUIÇÕES VINCULADAS E OUTRAS CONTRIBUIÇÕES:** A EMPRESA efetuará o desconto da contribuição confederativa e/ou assistencial ou taxa negocial de todos os empregados, respeitando o percentual que ficar estabelecido na assembléia geral dos trabalhadores da entidade sindical.

**PARÁGRAFO PRIMEIRO:** Fica garantido ao empregado o direito de oposição a o desconto assistencial, que deverá ser exercido diretamente a entidade sindical, no prazo improrrogável de 10(dez) dias contados da data do efetivo desconto, encaminhando cópia protocolizada à EMPRESA.

**PARÁGRAFO SEGUNDO:** A empresa descontará de todos os empregados beneficiados pelo presente Acordo Coletivo de Trabalho, em favor da entidade sindical signatária, a taxa negocial nas importâncias de 5% (cinco por cento) dos salários relativos ao mês de Janeiro/2008.

**PARÁGRAFO TERCEIRO:** As contribuições devidas deverão ser repassadas pela EMPRESA à entidade sindical correspondente até o 5º (quinto) dia útil do mês subsequente, ao efetivo.

**PARÁGRAFO QUARTO:** O descumprimento do recolhimento da verba assistencial pela empresa implicará em multa conforme previsto no artigo 600 da CLT, sendo de responsabilidade do Sindicato profissional signatário dirimir quaisquer divergências, esclarecimentos e dúvidas.

**CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA PRIMEIRA – SINDICALIZAÇÃO DOS FERROVIÁRIOS:** Compromete-se a EMPRESA, quando da admissão de cada empregado, fornecer-lhe uma cópia do Acordo Coletivo de Trabalho, do Boletim Informativo elaborado pelo sindicato da respectiva base territorial e uma proposta

de sindicalização mediante acuse de recebimento, de sde que os referidos documentos sejam fornecidos pela entidade sindical.

**PARÁGRAFO PRIMEIRO:** A empresa procederá ao desconto da mensalidade sindical em conformidade com os dados apresentados pela entidade correspondente, procedendo na forma prevista no parágrafo primeiro da cláusula DÉBITOS COM SINDICATOS.

**PARÁGRAFO SEGUNDO:** A EMPRESA comunicará à entidade sindical, com antecedência de 72 (setenta e duas) horas, a realização de cursos de integração que vierem a ser por ela ministrados, facultando as Entidades Sindicais, utilização ou não de horário reservado para divulgação do prog rama sindical.

## VII – DO CUMPRIMENTO

**CLÁUSULA QUADRAGÈSIMA SEGUNDA - COMISSÃO DE ACOMPANHAMENTO:** As partes acordantes constituirão no prazo de 10 (d ez) dias contados da assinatura do presente acordo uma Comissão Permanente e Paritária, composta por 02 (dois) representantes de cada signatário, com atribuições de acompanhamento do cumprimento do presente acordo, ficando estabelecido que esta comissão deverá reunir-se ordinariamente no décimo dia útil de cada mês, e extraordinariamente sempre que necessário através ed convocação de qualquer parte mediante justificado motivo. Dentre os membros designados pelas Empresas, 01(um) será nomeado Secretário e dentre os membros designados pelas entidades 01(um) será nomeado Relator, ficando o primeiro responsável pela elaboração da pauta e comunicação, devendo o segundo ser responsável pela elaboração das atas.

**PARÁGRAFO PRIMEIRO:** Na hipótese de descumprimento de condição prevista no presente acordo, o Sindicato profissional notificará por escrito a EMPRESA através do Secretário da comissão para que no prazo de 10 (dez) dias regularize a situação comunicando formalmente as entidades sobre as providencias adotadas.

**PARÁGRAFO SEGUNDO:** Caso a EMPRESA não cumpra a obrigação nos termos denunciados pelo Sindicato profissional o assunto será encaminhado à Comissão de Acompanhamento que na próxima reunião ordinária se pronuncie a respeito da questão suscitada. Havendo impasse quanto a interpretação de cláusulas, prevalecerá a condição mais benéfica ao trabalhador até que se alcance o consenso.

**PARÁGRAFO TERCEIRO:** Fica estipulada pelas partes uma multa no valor de 30% (trinta por cento) do salário base, por infração e por empregado, em caso de não cumprimento das obrigações de fazer prevista no presente acordo, multa que reverterá aos empregados prejudicados.

**CLÁUSULA QUADRAGÈSIMA TERCEIRA – VIGÊNCIA:** O presente acordo coletivo de trabalho terá vigência a partir de **01 de Agosto de 2009 até 31 de dezembro de 2010**, exceto as cláusulas de cunho econômico, as quais serão ajustadas anualmente através de negociação coletiva , ficando desde já preservado o dia 1º (primeiro) de janeiro de cada ano como data-base da categoria.

**PARÁGRAFO PRIMEIRO:** As normas e condições ajustadas no presente acordo vigoram no prazo aqui estabelecido, podendo as partes de comum acordo por ocasião da data base, rever cláusulas que eventualmente apresentem problemas de aplicação.

**PARÁGRAFO SEGUNDO:** A Empresa e a entidade sindical reunir-se-ão até 60 (sessenta) dias antes da próxima data-base, para in iciar a negociação econômica ou para celebração de novo acordo coletivo.

Campinas, Fevereiro de 2.009

**ITAPÊ FERROVIAS LTDA – EPP**

**Valmor Isak Kujv**  
**Representante Legal**

**SINDICATO DOS TRABALHADORES EM EMPRESAS FERROVIÁRIAS  
PAULISTAS**

**Francisco Aparecido Felício**  
**CPF nº 865.363.118-68**  
**Diretor Presidente**

**José Antonio Matias**  
**CPF 016.011.028-95**  
**Diretor Secretário Geral**