

ATA DA REUNIÃO

A partir das 10h00 horas, do dia 28 de março de 2024, por videoconferência no qual a Ata foi acompanhada e validada por todos sendo posteriormente enviada por e-mail para o seu devido registro, realizou-se a primeira reunião para tratar da negociação para celebração do **Acordo Coletivo de Trabalho - PPR 2024**, sendo que, de um lado a **FEDERAÇÃO NACIONAL DOS TRABALHADORES FERROVIÁRIOS**, neste ato representada pelos Sr. Francisco Aparecido Felício, **SINDICATO DOS FERROVIÁRIOS DA ZONA ARARAQUARENSE**, neste ato representado pela Federação Nacional dos Trabalhadores Ferroviários, **SINDICATO DOS FERROVIÁRIOS DA ZONA MOGIANA**, neste ato representado pelos Srs. Ciro Cesar Vianna, Vagner André Costa Camargo e Jefferson Aguiar, **SINDICATO DOS FERROVIÁRIOS PAULISTAS** neste ato representado pelos Srs. Francisco Aparecido Felício, Ariovaldo Bonini Baptista e Eder Carlos Schnetzler, **SINDICATO DOS FERROVIÁRIOS DA ZONA SOROCABANA** neste ato representado pelo Srs. José Claudinei Messias, José Humberto dos Santos, Fabio Marques Palazzi, Leandro Cardoso Ribeiro e Cícero Amaro Bezerra da Silva, **SINDICATO DOS FERROVIÁRIOS DE BAURU E MATO GROSSO DO SUL** neste ato representado pelos Sr. Marcos Antônio de Oliveira, **SINDICATO DOS FERROVIÁRIOS DO PARANÁ E SANTA CATARINA**, neste ato representado pelos Sr. Marcos Andreata, **SINDICATO DOS FERROVIÁRIOS DO RIO GRANDE DO SUL** neste ato representado pelos Srs. João Edacir Calegari Moraes e Jair Maciel Moraes, de outro lado a **RUMO S.A., RUMO - Malhas Paulista, Norte, Central, Oeste e Sul**, respectivamente, representada neste ato pelo Srs. Luis Fernando de Carvalho e Marcos Sá e Srta. Ana Castro.

Iniciados os trabalhos agradecendo a presença de todos e reforçando a importância da manutenção do espírito de negociação.

EMPRESAS – Informaram que, por ser uma S.A. (Sociedade Anônima) de capital aberto, é auditada em sua área financeira e a divulgação dos seus resultados somente aconteceria na data de hoje pela manhã, por este motivo todo cuidado foi tomado para não se divulgar nada antes. Os prazos ficaram extremamente apertados e infelizmente tiveram problemas com as informações no holerite, causando um mal-estar geral. Foi com um grande esforço que a situação foi corrigida e regularizada.

As Empresas apresentaram os resultados do PPR 2023:

O resultado dos indicadores coletivos foi de **109,84%**, apesar das situações ocorridas em 2023 na Baixada Santista (Problemas com a criminalidade/vandalismo) e em São Carlos/SP (Excesso de chuvas que causaram queda de uma ponte), onde as

Empresas foram duramente impactadas em seus indicadores (Ebitda, TKU,...),

Contudo, estas duas situações foram desconsideradas do resultado final da Cia, trazendo resultados muito positivos.

As Empresas afirmam que, conforme cláusula 7ª no seu parágrafo segundo, em até 10 dias, após o pagamento do PPR 2023, apresentarão um quadro geral constando o valor total da premiação do PPR 2023 pago e discriminando o valor total que foi descontado e em que áreas foi redistribuído.

A média de pagamento da remuneração variável foi de 3,9 salários, resultado bastante positivo e superior aos 2,5 salários do Acordo.

SINDICATOS – Reforçam que sempre afirmaram que as situações que não estão sob o controle dos empregados, não devem ser consideradas e enaltece o fato das Empresas terem usado o bom senso para desconsiderarem as duas situações ocorridas (Baixada Santista e São Carlos). Que situações como estas de segurança na Baixada e problemas de infraestrutura (Fortes chuvas e queda da ponte) sempre foram denunciadas pelos sindicatos.

Os Sindicatos também comentam que as Empresas devem reduzir o ímpeto de certos Gestores nas divulgações de informações e ressalta que faltou repassar a eles a informação da auditoria que pode poderia causar atraso na divulgação dos resultados.

EMPRESAS – Concordam que tem que avançar na melhoria da comunicação e que vai analisar os erros deste processo para corrigir para o futuro.

PROPOSTA PPR 2024

Em 2024, as Empresas propõem 4 indicadores, com pesos distribuídos igualmente entre todos (25%).

Fator Coletivo Rumo 2024

Indicador	Peso	Mínimo	Meta	Máximo
Ebitda (\$)	25%	6.3 bi	7.0 bi	7.7 bi
Volume Total (TKU)	25%	78 bi	81 bi	84 bi
Projetos estruturantes (%)	25%	80%	100%	150%
ESG (%)	25%	80%	100%	150%

Projetos estruturantes: • LRV • Soluções Portuárias
ESG: Índice: • DJ
Ambiental: • Emissões • IDA
Gente: • Liderança feminina • Condições de trabalho

Propõem também excluir o indicador individual, desvinculando assim os seus resultados do indicador de sua liderança.

Os demais itens do Acordo de 2023 permanecem inalterados.

SINDICATOS – Questionaram se houve simulação por parte da Cia para sugestão na proposta a desvinculação dos indicadores dos empregados do da sua liderança?

E outro item seria de ter uma negociação de Data Base única para todos os sindicatos, já que temos em torno de 80% dos ACT's com clausula iguais. Logicamente que algumas tem suas especificidades de acordo com a região, mas que é importante termos uma data única.

EMPRESAS – Respondem que estamos tentando trabalhar o amadurecimento para chegarmos a união de uma única data para uma negociação de Data Base. Que no início das negociações de PPR com todos os sindicatos tivemos muitos problemas, mas que hoje estamos bem e por isso considera que já estamos preparados para negociar também uma Data Base única. Para 2025 tem a sensação é que é viável.

Sobre a questão da simulação, as Empresas respondem que não fizeram simulações, mas que por percepção, por considerar que será mais benéfico aos empregados e mais fácil dos sindicatos acompanharem os indicadores, opta pela exclusão dos indicadores individuais.

SINDICATOS – Também questionam e sugerem que a antecipação poderia acontecer no meio do ano e não no final, como ocorreu com o acordo anterior.

Pontuam também que deveriam utilizar como indicador o Market Share.

EMPRESAS – Reafirmam a manutenção do pagamento em novembro, pois somente neste período tem a clareza dos atingimentos das metas, por causa da divulgação dos resultados do 3º trimestre. Além disso, também reforçam que é exatamente nesta época, que este valor extra recebido, será muito útil para as festas de final de ano e as contas que começam a surgir no início do ano seguinte.

Sobre o Market Share, as Empresas informam que este indicador é utilizado pelas Empresas, porém não refletiria o quanto os empregados estão fazendo. Informa também que este indicador foi impactado em 2023 e “caiu”, não sendo assim um indicador benéfico aos empregados para o PPR.

As Empresas, através desta ata, repassam a proposta aos Sindicatos para avaliarem e fazerem uma contraproposta que será enviada por e-mail às Empresas, que será discutida em uma 2ª reunião que acontecerá no dia **02 de maio de 2024, quinta-feira, às 10h00** por vídeo.

Nada mais havendo, encerrou-se os trabalhos às 11h30.

As partes concordam nos termos aqui transcritos, sendo que por conta de não ser possível a assinatura na presente ata, a mesma será enviada a todos via e-mail, reconhecendo as partes sua validade para todos os efeitos.

RUMO S.A, Rumo Malhas Paulista, Norte, Central, Oeste e Sul

Luis Fernando de Carvalho

Marcos Sá

Ana Paula Castro

FEDERAÇÃO NACIONAL DOS TRABALHADORES FERROVIÁRIOS

Francisco Aparecido Felicio

SINDICATO DOS FERROVIÁRIAS DA ZONA MOGIANA

Ciro Cesar Vianna

Vagner André Costa Camargo

Jefferson Aguiar

SINDICATO DOS FERROVIÁRIAS PAULISTA

Francisco Aparecido Felicio

Ariovaldo Bonini Baptista

Eder Carlos Schnetzler

SINDICATO DOS FERROVIÁRIAS DA ZONA SOROCABANA

José Claudinei Messias

José Humberto dos Santos

Fabio Marques Palazzi

Leandro Cardoso Ribeiro

Cícero Amaro Bezerra da Silva

SINDICATO DOS FERROVIÁRIAS DE BAURU E MATO GROSSO DO SUL

Marcos Antônio De Oliveira

SINDICATO DOS FERROVIÁRIAS DO PARANÁ E SANTA CATARINA

Marcos andreata

SINDICATO DOS FERROVIÁRIAS DO RIO GRANDE DO SUL

João Edacir Calegari Moraes

Jair Maciel Moraes